

# Fotoprotokoll

Workshop / LOK-Anlass 14.11.2023



## Networking vor Beginn der Veranstaltung im Waldhof Langenthal



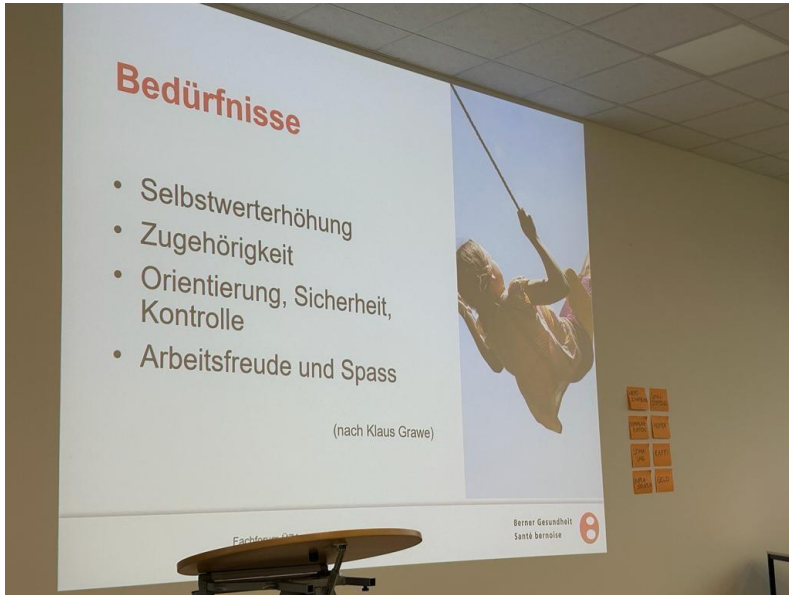
# Einstieg in die Thematik mit Martina Buchli (Berner Gesundheit)





# Trag Sorge zu dir!

## Psychische Gesundheit und Resilienz



# Fallbesprechungen in gemischten Gruppen zu beispielhaften Situationen aus den verschiedenen Lernorten

## Fokus/Fragestellungen für den Austausch

- Wie gelingt es uns, in dieser Situation optimal zusammenzuarbeiten?
- Welche Regelungen müssen wir dabei beachten? (Pflichten, Rechte, Verantwortungsbereiche)?
- Welche Ressourcen haben wir im jeweiligen Lernort für die Problemlösung zur Verfügung?
- Welche Möglichkeiten könnten zur Problemlösung beigezogen werden, wo sind meine Grenzen?
- Wie würde ein beispielhaftes Vorgehen in einer solchen Situation aussehen?

# Gruppen - Ergebnisse

Zusammenarbeit:

- MBA
- Berufsschule evtl. etwas früher
- Psychologin
- Geplantes Rundtischgespräch
- Coach (MBA)
- Sozialarbeiterin

Ressourcen / Schule / ÜK / Lernzeiten

Schule: Coaching / Klasse / Lehrperson

Rundtischgespräch

Regelungen / Pflichten / Reale Verantwortungsbereiche

- Datenschutz (Volljährigkeit)
- Information (Berufsschule / Betr.)
- Abgrenzung (Betr. / Lernende / Mutter)

Möglichkeit Problemlösung

- Zeit
- Grundbedürfnisse (Sicherheit / Orientierung decken)
- Abgrenzung / keine Therapie
- Personreduktion → Förderplan
- Planung anpassen
- Infofluss Team / Betrieb

Beispielhafte Vorgehen

1. Warnsignale früher wahrnehmen (subjektive Sit.)
2. Berufsschule früher mitinbeziehen
3. Druck / Vorgaben (Gespräch mit Eltern)
4. Klare Abgrenzung
5. Anstellung Mutter / Vater

Nach Rücksprache mit Lernende ein Notfallszenario für PA erstellen

Unsere Grenzen:

- Teambelastung
- Ausbildungsunterbruch
- Sicherheit Patienten nicht gewährleistet
- MBA kontaktieren

Transparenz bei Lehrantritt

⇒ Vertrauen

Vorgehen:

- „nur“ Schule + ÜK
- Teilzeit
- neuer Tätigkeitsbereich z.B. Admin, Hotellerie

1 Person festlegen als Bindeglied

Zielvereinbarung Zeitnah

MBA

Transparente Kommunikation

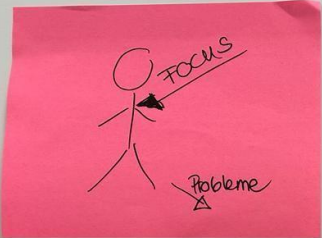
Dienstweg einhalten

eigene Grenzen setzen

↳ Hilfe holen

↳ ehrlich sein

"nichts machen ist falsch, alles andere ist okay."



Struktur (Schule beibehalten)

Klare Abmachungen treffen:  
Verantwortlichkeiten klären

Zuhören, da sein, Hilfe anbieten

Vielen Dank für die Teilnahme und den regen Austausch!

Liselotte Gasser



Deborah Nyffenegger



Jana Burri

